

Reglement für Teammitglieder

Dieses Reglement legt die Grundlagen für die Zusammenarbeit in unseren Teams fest, die dem Admin- & Release-Team unterstellt sind. Es beschreibt den Ablauf der Probezeit für neue Mitglieder, definiert Erwartungen an Verhalten, Zusammenarbeit und Kommunikation im Team und regelt den Umgang mit Verstößen.



Inhaltsverzeichnis

1. [Reglement für Teammitglieder](#)
 1. [Teammitglied auf Probe](#)
 1. [Neu dabei? Willkommen!](#)
 2. [Mitmachen trotz eingeschränktem Zugang](#)
 3. [Wann geht's in den „regulären“ Teamstatus?](#)
 2. [Zusammenarbeit & Verhalten im Team](#)
 1. [Respektvoller Umgang](#)
 2. [Vertrauliche Infos bleiben intern](#)
 3. [Verantwortung übernehmen](#)
 4. [Kommunikation ist das A und O](#)
 5. [Vorbild sein – auch außerhalb](#)
 6. [Was passiert bei Regelverstößen?](#)

Reglement für Teammitglieder

Dieses Reglement richtet sich an alle, die Teil eines Teams sind, das direkt dem Admin & Release-Team unterstellt ist. Es soll eine gemeinsame Grundlage für den Umgang mit neuen Teammitgliedern sowie für unser Miteinander im Teamalltag schaffen.

Teammitglied auf Probe

Neu dabei? Willkommen!

Wenn jemand neu ins Team kommt, startet die Reise als „Teammitglied auf Probe“. Diese Phase dient dazu, sich gegenseitig kennenzulernen, erste Erfahrungen zu sammeln und ein Gefühl dafür zu bekommen, wie wir hier zusammenarbeiten.

Mitmachen trotz eingeschränktem Zugang

Auch wenn neue Mitglieder in der Probezeit noch nicht überall reinschauen können, sollen sie natürlich trotzdem aktiv an Teamtreffen teilnehmen:

? Ein verantwortlicher Moderator oder die Teamleitung sorgt dafür, dass nötige Infos rechtzeitig weitergegeben werden – mündlich oder schriftlich.

Wann geht's in den „regulären“ Teamstatus?

Sobald du:

- regelmäßig, aktiv und konstruktiv an Treffen teilnimmst
- offen für Zusammenarbeit bist und gut kommunizierst
- die Abläufe und Aufgabenbereiche verstanden hast
- eigenständig und engagiert mitarbeitest
- und vom bestehenden Team positives Feedback bekommst

Die Entscheidung über den „Übergang“ wird gemeinsam mit der Teamleitung und dem Admin & Release-Team getroffen.

Zusammenarbeit & Verhalten im Team

Respektvoller Umgang

Wir gehen fair miteinander um. Kritik ist willkommen – solange sie sachlich und konstruktiv bleibt. Abwertende Kommentare oder persönliche Angriffe haben bei uns keinen Platz. Differenzen sollten offen und ehrlich angesprochen werden, bevor sie sich zu größeren Missverständnissen oder Konflikten entwickeln.

Vertrauliche Infos bleiben intern

Was intern besprochen, geplant oder entschieden wird, bleibt auch erstmal intern – es sei denn, es gibt eine klare Freigabe zur Weitergabe.

Verantwortung übernehmen

Wer Aufgaben übernimmt, sorgt auch dafür, dass sie erledigt werden – oder meldet sich rechtzeitig, wenn's mal hakt. Wir helfen einander gerne, wenn es eng wird.

Kommunikation ist das A und O

Bleib mit deinem Team im Austausch, z.?B. über Discord. Rückmeldungen – besonders bei laufenden Projekten – sollten möglichst zeitnah kommen.

Vorbild sein – auch außerhalb

Ob im RP oder im Alltag auf dem Server: Teammitglieder repräsentieren das Organisationsteam nach außen. Deshalb achten wir besonders auf unser Auftreten, unsere Sprache und unseren Umgang miteinander.

Was passiert bei Regelverstößen?

Bei wiederholten Verstößen gegen dieses Reglement entscheidet das Admin & Release-Team im Einzelfall über mögliche Konsequenzen. Diese können einem Ausschluss aus dem Team oder, in besonders gravierenden Fällen, auch aus der Community beinhalten.